

Uchwała Nr XLIII/253/2018
Rady Gminy w Kraszewicach
z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kraszewice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 994z późn. zm.) w zw. z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r., poz. 936) Rada Gminy Kraszewice uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Kraszewice w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze miesięczne	- 4.700 zł
- dodatek za wieloletnią pracę - 16 %	- 752,00zł
- dodatek funkcyjny	- 1.800 zł
- dodatek specjalny (20 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	- 1.300 zł
Razem wynagrodzenie (brutto):	- 8.552 zł

§ 2. Traci moc uchwała **Nr II/10/2014** Rady Gminy Kraszewice z dnia **10 grudnia 2014r.** w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kraszewice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kraszewice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem **1 lipca 2018 r.**

UZASADNIENIE
do uchwały Nr XLIII/253/2018
Rady Gminy w Kraszewicach
z dnia 28 czerwca 2018

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kraszewice.

Ustalenie wynagrodzenia Wójta jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez Wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W niniejszym rozporządzeniu ustawodawca dokonał zmiany min. w zakresie wynagrodzeń wójtów, burmistrzów.

Wynagrodzenie zasadnicze wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I lit. B stawek wynagrodzenia w gminach do 15 tys. mieszkańców, określa wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze od 3.400 zł do 4.700 zł
2. stawka dodatku funkcyjnego do 1.900 zł

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny zgodnie z art. 36 ust. 3.

Zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego ustalona jest w granicach 20 % - 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Tak ustalone wynagrodzenie brutto nie przekracza siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r., o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, a więc kwoty 12.525, 94 zł – podstawa prawna art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.